Resultado da Análise dos Recursos contra 4ª Etapa Avaliação de Perfil Comportamental – Teste DISC

Inscrição	Código	Procedimento
0261000123	ALI - Produtividade 16 - Marechal Cândido Rondon	Na metodologia DISC utilizada pela TesteFer é absolutamente normal que em até 10% dos casos seja necessário refazer o teste para confirmar o resultado. Após o término do teste, o algoritmo analisa todas as respostas do candidato com o objetivo de identificar o seu perfil comportamental, entretanto se houver respostas conflitantes ou que gerem alguma dúvida, é solicitado que o teste seja refeito para garantir a confiabilidade do teste. O fato de refazer o teste de maneira nenhuma prejudica o resultado, apenas o torna mais confiável, pois permite que o candidato repense algumas respostas na sua segunda tentativa. A pontuação é referente o match percentual (coincidência) do Perfil DISC do Candidato com a vaga. Sendo estabelecido pelo Sebrae o perfil adequado a vaga. Perfil DISC predominante: C – Conformidade Perfil DISC combinado: (Alto D e Baixo I).
0261000183	ALI - Produtividade 24 - Curitiba	A pontuação é referente o match percentual (coincidência) do Perfil DISC do Candidato com a vaga. Sendo estabelecido pelo Sebrae o perfil adequado a vaga. Perfil DISC predominante: C – Conformidade Perfil DISC combinado: Perfil DISC combinado: Candidato: (Alto D e Baixo S).
0261000519	ALI - Produtividade 24 - Curitiba	O cronômetro apresentado no teste DISC tem a função de estimular respostas espontâneas e sinceras, conforme a proposta metodológica da ferramenta, sem impactar diretamente no resultado final. O tempo de 10 minutos é uma referência, e o candidato pode concluir o teste mesmo após esse limite, sem prejuízo ao resultado. Além disso, estatísticas demonstram que mais de 90% dos candidatos respondem o teste em menos de 9 minutos, o que reforça a suficiência do tempo sugerido. Importante frisar que o resultado do DISC é uma comparação do perfil comportamental identificado com o perfil desejado para a vaga, gerando um índice de compatibilidade (match). Esse índice independe do tempo de realização do teste, já que não se trata de avaliação de desempenho, mas sim de afinidade comportamental com a função pretendida. Dessa forma, não há prejuízo ao candidato em razão do tempo utilizado para realização do teste. Perfil DISC predominante: C – Conformidade Perfil DISC combinado: (Alto D e Baixo S).
0261000532	ALI - Produtividade 24 - Curitiba	A pontuação é referente o match percentual (coincidência) do Perfil DISC do Candidato com a vaga. Sendo estabelecido pelo Sebrae o perfil adequado a vaga. Perfil DISC predominante: C – Conformidade Perfil DISC combinado: (Alto I e Baixo S).